

GAIS cadru de întrebare

Iată o prezentare generală a întrebărilor incluse într-o măsurătoare GAIS completă. Întrebările se bazează pe Good Work Desire Index 9, 2021. Acestea sunt, de asemenea, întrebările care vor fi distribuite în porțiuni dacă alegeți să faceți o măsurare a pulsului.

Întrebări privind satisfacția la locul de muncă.

- Aștepti cu nerăbdare să mergi din nou la muncă? 0-10 skala
- Te simți motivat/ă să te ridici și să mergi la muncă? 0-10 skala
- Te simți fericit/ă la locul tău de muncă? 0-10 skala
- Ți-a plăcut cea mai recentă zi de muncă? 0-10 skala
- În general, locul tău de muncă este un loc plăcut pentru a lucra? 0-10 skala

Întrebări privind influența

- Consideri că ai un nivel adecvat de influență asupra modului în care îți faci munca? 0-10 skala
- Consideri că ai un nivel adecvat de influență asupra deciziilor importante care sunt importante pentru munca ta? 0-10 skala
- Consideri că ai un nivel adecvat de influență la locul de muncă? 0-10 skala
- Consideri că există un echilibru adecvat între libertatea de alegere și supraveghere la locul tău de muncă? 0-10 skala

Întrebări privind scopul

- Crezi că munca ta contribuie în mod pozitiv la viața altor persoane? 0-10 skala
- Consideri că munca ta este semnificativă? 0-10 skala



GAIS-handout

- Consideri că contribui la un scop mai mare în munca ta? 0-10 skala
- Consideri că îndeplinești o funcție importantă la locul tău de muncă? 0-10 skala
- Locul tău de muncă actual corespunde cerințelor tale pentru viața ta profesională? 0-10 skala
- Vezi un scop în deciziile luate la locul tău de muncă? 0-10 skala

Întrebări privind stăpânirea

- Consideri că îți dezvolti abilitățile? 0-10 skala
- Consideri că ai putea face față schimbărilor în munca ta? 0-10 skala
- Consideri că munca ta corespunde abilităților tale? 0-10 skala
- Consideri că munca ta îți oferă satisfacție profesională? 0-10 skala

Întrebări privind realizările

- Creezi rezultate specifice la locul de muncă? 0-10 skala
- Consideri că faci progrese în munca ta? 0-10 skala
- Consideri că există obiective clare și bine definite pentru munca ta? 0-10 skala
- Ai un sentiment de realizare în timpul zilei de lucru? 0-10 skala

Întrebări privind spiritul de conducere

- Consideri că superiorul tău direct te apreciază pe tine și munca ta? 0-10 skala
- Consideri că ai o relație bună cu superiorul tău direct? 0-10 skala
- Consideri că superiorul tău direct are abilități sociale bune? 0-10 skala
- Consideri că superiorul tău direct este un lider bun? 0-10 skala
- Ai încredere în superiorul tău direct? 0-10 skala
- Consideri că superiorul tău direct are abilități profesionale bune? 0-10 skala

Întrebări către colegi

- Ai încredere în colegii tăi? 0-10 skala
- Ai o relație bună cu colegii tăi? 0-10 skala
- Tu și colegii tăi sunteți buni să vă exprimați aprecierea unul față de celălalt? 0-10 skala
- Ai o relație profesională bună cu colegii tăi? 0-10 skala
- Ți este ușor să faci parte din comunitatea socială de la locul tău de muncă? 0-10 skala

Spørgsmål til balance

- Consideri că există un echilibru adecvat între viața ta profesională și cea personală? 0-10 skala
- Consideri că ai timp suficient pentru a rezolva sarcinile la locul tău de muncă? 0-10 skala
- Consideri că ai suficient timp pentru a livra munca la calitatea dorită la locul tău de muncă? 0-10 skala

Prioritizarea factorilor

Care factori sunt cei mai importanți pentru satisfacția la locul tău de muncă?

Glisează și rearanjează factorii de la cei mai importanți la cei mai puțin importanți.


Realizări
Atingi obiective mari și mici în munca ta.


Balans
Există un echilibru între muncă și viața de acasă.


Scop
Munca ta pare a fi semnificativă.


Colegi
Te înțelegi bine și ai încredere în colegii tăi.


Spirit de conducere
Managerul tău este bun, atât pe plan profesional, cât și pe plan social.


Influență
Ai influență asupra sarcinilor tale și a zilei de lucru.


Stăpânire
Te simți adecvat și competent în munca ta.

1
Cei mai importanți

2

3

4

5

6

7
Cei mai puțin importanți