

GAIS ramka pytań

Oto przegląd pytań zawartych w pełnym pomiarze GAIS. Pytania opierają się na Indeksie Good Work Desire Index 9, 2021. Są to również pytania, które zostaną rozdzielone w porcjach, jeśli zdecydujesz się na pomiar tętna.

Pytania dotyczące satysfakcji z pracy

- Czy czekasz na ponowne wyjście do pracy? 0-10 skala
- Czy czujesz motywację, aby wstać i iść do pracy? 0-10 skala
- Czy czujesz się szczęśliwy(-a) w pracy? 0-10 skala
- Czy Twój ostatni dzień pracy podobał Ci się? 0-10 skala
- Ogólnie rzecz ujmując, czy Twoje miejsce pracy to dobre środowisko pracy? 0-10 skala

Pytania dotyczące wpływu

- Czy czujesz, że masz odpowiedni wpływ na sposób wykonywania pracy? 0-10 skala
- Czy czujesz, że masz odpowiedni wpływ na ważne decyzje, które są istotne dla Twojej pracy? 0-10 skala
- Czy czujesz, że masz odpowiedni wpływ w pracy? 0-10 skala
- Czy czujesz, że masz odpowiednią równowagę między swobodą wyboru a nadzorem w miejscu pracy? 0-10 skala

Pytania dotyczące sensu

- Czy wierzysz, że Twoja praca ma pozytywny wpływ na życie innych? 0-10 skala
- Czy czujesz, że Twoja praca jest ważna? 0-10 skala



GAIS-handout

- Czy czujesz, że to, co robisz w pracy, ma większy sens? 0-10 skala
- Czy czujesz, że wykonujesz ważną funkcję w miejscu pracy? 0-10 skala
- Czy widzisz sens w decyzjach podejmowanych w miejscu pracy? 0-10 skala
- Czy Twoje aktualne stanowisko spełnia Twoje wymagania dotyczące życia zawodowego? 0-10 skala

Pytania dotyczące opanowania

- Czy czujesz, że rozwijasz swoje umiejętności? 0-10 skala
- Czy czujesz, że poradzisz sobie ze zmianami w swojej pracy? 0-10 skala
- Czy czujesz, że praca, którą wykonujesz, odpowiada Twoim umiejętnościom? 0-10 skala
- Czy czujesz, że praca daje Ci satysfakcję zawodową? 0-10 skala

Pytania dotyczące osiągnięć

- Czy widzisz efekty swojej pracy? 0-10 skala
- Czy czujesz, że osiągasz postępy w swojej pracy? 0-10 skala
- Czy czujesz, że w Twojej pracy są jasne i dobrze zdefiniowane cele? 0-10 skala
- Czy masz poczucie spełnienia podczas dnia pracy? 0-10 skala

Pytania dotyczące przywództwa

- Czy czujesz, że Twój bezpośredni przełożony docenia Ciebie i Twoją pracę? 0-10 skala
- Czy czujesz, że masz dobre relacje ze swoim bezpośrednim przełożonym? 0-10 skala
- Czy czujesz, że Twój bezpośredni przełożony ma dobre umiejętności społeczne? 0-10 skala
- Czy czujesz, że Twój przełożony jest dobrym przywódcą? 0-10 skala
- Czy ufasz swojemu bezpośredniemu przełożonemu? 0-10 skala



GAIS-handout

- Czy czujesz, że Twój bezpośredni przełożony ma dobre umiejętności zawodowe? 0-10 skala

Pytania dotyczące współpracowników

- Czy ufasz swoim współpracownikom? 0-10 skala
- Czy masz dobre relacje ze współpracownikami? 0-10 skala
- Czy Ty i Twoi współpracownicy jesteście dobrzy w docenianiu siebie nawzajem? 0-10 skala
- Czy masz dobre relacje zawodowe ze współpracownikami? 0-10 skala
- Czy łatwo jest Ci być częścią społeczności w miejscu pracy? 0-10 skala

Pytania dotyczące równowagi

- Czy czujesz, że masz odpowiednią równowagę między życiem zawodowym a osobistym? 0-10 skala
- Czy czujesz, że masz dość czasu, aby realizować zadania w pracy? 0-10 skala
- Czy czujesz, że masz dość czasu, aby wykonywać pracę z jakością wymaganą w miejscu pracy? 0-10 skala

Priorytetyzacja czynników

Jakie czynniki są najważniejsze dla Twojego zadowolenia z pracy?

Przeciągnij i uporządkuj czynniki od najważniejszego do najmniej ważnego.



 Współpracownicy Ufasz swoim pracownikom i masz z nimi dobre relacje.	1 Najważniejsze
 Opanowanie Czujesz, że jesteś właściwą i kompetentną osobą na swoim stanowisku.	2
 Osiągnięcia Osiągasz cele duże i małe w swojej pracy.	3
 Równowaga Utrzymujesz równowagę między pracą a życiem osobistym.	4
 Sens Czujesz, że Twoja praca jest ważna.	5
 Przywództwo Twój przełożony wykazuje wysokie umiejętności zawodowe i społeczne.	6
 Wpływ Masz wpływ na swoje zadania i dzień pracy.	7 Najmniej ważne