

GAIS spurnarkarmur

Her er eitt yvirlit yvir tey evni, sum eru við í einum fullum GAIS máting. Spurningarnir eru grundaðir á "God Arbejdslyst indeks 9, 2021". Tað eru eisini hesar spurningarnar, sum verða útdeilaðar til døgurða, um tú velur at gera eina pulsmeting.

Spurningar um høvuðs arbeiðshug

- Neyt tú tín seinasta arbeiðsdag? 0-10 skala
- Ert tú glaður fyri arbeiðið? 0-10 skala
- Gleðir tú teg til næstu ferð, tú skalt til arbeiðis? 0-10 skala
- Kennir tú áhuga at fara til arbeiðis? 0-10 skala
- Ert arbeiðsplássið sum heild eitt gott arbeiðspláss? 0-10 skala

Spurningar um samræði

- Upplivir tú eina hóskaði javnvág millum frælsi og eftirlit á arbeiðsplássinum? 0-10 skala
- Upplivir tú, at tú hevur hóskaði ávirkan á týðningarmiklar avgerðir, ið hava týðning fyri arbeiðið? 0-10 skala
- Upplivir tú, at tú hevur hóskaði ávirkan á, hvussu tú loysir arbeiðsuppgávurnar? 0-10 skala
- Upplivir tú, at tú hevur hóskaði samræði á arbeiðsplássinum? 0-10 skala

Spurningar um innihald

- Sært tú skil í avgerðunum, ið verða tiknar á arbeiðsplássinum hjá tær? 0-10 skala
- Upplivir tú, at starvið hjá tær er týðningarmikið á arbeiðsplássinum? 0-10 skala
- Lýkur arbeiðið hjá tær ynskini hjá tær um arbeiðslívið hjá tær? 0-10 skala



GAIS-handout

- Upplivir tú, at arbeiðið er innihaldsríkt? 0-10 skala
- Heldur tú, at starvið hjá tær hevur nakað gott við sær í gerandisdegnum hjá øðrum? 0-10 skala
- Upplivir tú, at tú hækkar um eitt høgt endamál gjøgnum arbeiðið? 0-10 skala

Spurningar um megnan

- Upplivir tú, at arbeiðsuppgáurnar og førleikarnir hjá tær hóska saman? 0-10 skala
- Upplivir tú, at tú mennir førleikarnar hjá tær? 0-10 skala
- Upplivir tú yrkisligt nøgdsemi gjøgnum arbeiðið? 0-10 skala
- Upplivir tú, at tú kanst handfara broytingar í arbeiðnum? 0-10 skala

Spurningar um úrslit

- Skapar tú ítøkilig úrslit í arbeiðnum? 0-10 skala
- Hevur tú kenslu av at hava útint nakað gjøgnum arbeiðsdagin? 0-10 skala
- Upplivir tú, at greið og allýst mál, sum siga, hvat tú skalt á arbeiðnum? 0-10 skala
- Hevur tú kenslu av, at tú hevur framburð í arbeiðnum? 0-10 skala

Spurningar um leiðsla

- Upplivir tú, at tú fært viðurkenning frá næsta leiðaranum? 0-10 skala
- Upplivir tú, at næsti leiðarin hjá tær er dugnaligur? 0-10 skala
- Upplivir tú, at næsti leiðarin hjá tær hevur góðar yrkisligar førleikar? 0-10 skala
- Hevur tú álit á næsta leiðaranum hjá tær? 0-10 skala
- Upplivir tú, at næsti leiðarin hjá tær hevur góðar sosialar førleikar? 0-10 skala



GAIS-handout

- Upplivir tú, at tú hefur góð viðurskifti við næsta leiðaran hjá tær? 0-10 skala

Spurningar um starvsfelagar

- Er tað lætt hjá tær at vera ein partur av sosiala samlagnum á arbeiðsplássinum? 0-10 skala
- Duga tú og starvsfelagarnir væl at viðurkenna hvør annan? 0-10 skala
- Hevur tú álit á starvsfelagunum? 0-10 skala
- Hevur tú eitt gott yrkisligt samanspæl við starvsfelagarnar? 0-10 skala
- Ert tú væl við starvsfelagarnar hjá tær? 0-10 skala

Spurningar um javni

- Upplivir tú, at tú hefur tíð til at veita arbeiðnum hjá tær ta kravdu góðskuna? 0-10 skala
- Upplivir tú, at samsvar er millum uppgávnar hjá tær og ta tíð, ið er til at loysa tær? 0-10 skala
- Upplivir tú, at tað vanliga er javnvág millum arbeiðslívið og privatlívið hjá tær? 0-10 skala

Raðfesting av faktorum

Hvørjir tættir hava størst týdning fyri arbeiðshugin hjá tær?

Drag tættirnar til høgru í tí raðfylgju, tú metir teir vera týdningarmest.

**Úrslit**
Tú røkkur stórum og smáum málum í arbeiðnum.

**Starvsfelagar**
Samvera og samskipti við starvsfelagar.

**Samræði**
Tú hevur ávirkan á uppgávur og arbeiðsdag.

**Innihald**
Arbeiðið hjá tær er innihaldsríkt.

**Leiðsla**
Leiðarin hjá tær er dugnaligur yrkisliga og sosialt.

**Javni**
Tað er javni millum arbeiðs- og privatlívið hjá tær.

**Megnan**
Tú megnar títt arbeiði, og hevur tamarhald á tí.

1
Týdningarmest

2

3

4

5

6

7
Týdningarminst