

Spørgsmål i faktormålingen om “Ledelse”

Her er en oversigt over de spørgsmål, der indgår i målingen, hvis I laver en faktormåling specifikt om “ledelse”. Spørgsmålene er stort set de samme, som er brugt i undersøgelsen bag rapporten “Når ledelse skaber arbejdslyst”, som er udgivet af Videncenter for God Arbejdslyst.

Spørgeskemaet tager udgangspunkt i en række obligatoriske spørgsmål til fire dimensioner af ledelse, som hver for sig er vigtige, når det handler om medarbejdernes arbejdslyst. Dertil er der et katalog med tilvalgsspørgsmål.

OBLIGATORISKE SPØRGSMÅL

Overordnet spørgsmål til ledelse

- Er din nærmeste leder en god leder? 0-10 skala

Spørgsmål til “Inddragelse og frihed”

- Giver din leder dig passende frihed til at løse dine opgaver, som du finder det bedst? 0-10 skala
- Giver din leder dig mulighed for selv at planlægge dine arbejdsopgaver? 0-10 skala
- Inddrager din leder dig i beslutninger og forandringer, der har betydning for dit arbejde? 0-10 skala
- Er din leder god til at uddelegere ansvar? 0-10 skala
- Viser din leder dig tillid? 0-10 skala



Spørgsmål til “Opmærksomhed og feedback”

- Anerkender din leder din indsats? 0-10 skala
- Tager din leder sig den tid til dig, som du har brug for? 0-10 skala
- Ser din leder dine individuelle behov? 0-10 skala
- Sørger din leder for passende støtte og opbakning til dine opgaver? 0-10 skala
- Giver din leder dig passende feedback på de opgaver, du udfører? 0-10 skala

Spørgsmål til “Mening og retning”

- Udtrykker din leder klare forventninger til de opgaver, du skal løse? 0-10 skala
- Sætter din leder klar retning og mål for jeres arbejde? 0-10 skala
- Viser din leder passende handlekraft? 0-10 skala
- Skaber din leder sammenhæng mellem arbejdspladsens overordnede formål og dit eget bidrag? 0-10 skala
- Sætter din leder mål, der giver mening for dig? 0-10 skala

Spørgsmål til “Lederen som rollemodel”

- Synes du, at din leder er retfærdig? 0-10 skala
- Synes du, at der er overensstemmelse mellem det, din leder siger og gør? 0-10 skala
- Har du tillid til din leders måde at lede på? 0-10 skala



TILVALGSSPØRGSMÅL

Samarbejde i og uden for teamet

- Bidrager din leder til at skabe motivation? 0-10 skala
- Bidrager din leder til et godt samarbejde i teamet? 0-10 skala
- Understøtter din leder god håndtering af konflikter? 0-10 skala
- Bidrager din leder til at skabe gode relationer til dem, I samarbejder med udenfor teamet selv? 0-10 skala
- Bakker din leder op om andre lederes beslutninger? 0-10 skala
- Bringer din leder teamets udfordringer og ideer videre til dem, der kan handle på det? 0-10 skala

Udvikling og innovation

- Sikrer din leder, at dine kompetencer bliver brugt hensigtsmæssigt? 0-10 skala
- Tager din leder ansvar for den faglige udvikling i teamet? 0-10 skala
- Bidrager din leder til, at nye løsninger og ideer tages i brug? 0-10 skala
- Fremmer din leder en kultur, hvor I kan arbejde kreativt med jeres opgaveløsning? 0-10 skala



Psykologisk tryghed

- Skaber din leder en kultur, hvor du trygt kan stille spørgsmål og søge hjælp? 0-10 skala
- Skaber din leder en kultur, hvor du trygt kan byde ind med dine meninger? 0-10 skala
- Bidrager din leder til, at I har respekt for hinandens forskelligheder i teamet? 0-10 skala
- Bidrager din leder til, at I kan tale om problemer og uenigheder i teamet? 0-10 skala
- Bidrager din leder til en kultur, hvor det er okay at begå fejl? 0-10 skala

Den øverste ledelse

- Har du tillid til den øverste ledelse på arbejdspladsen? 0-10 skala
- Oplever du, at den øverste ledelse sætter en god retning for organisationen? 0-10 skala
- Føler du dig tilpas informeret, når der sker forandringer og tages beslutninger på ledelsesniveau? 0-10 skala
- Oplever du, at den øverste ledelses beslutninger er meningsfulde? 0-10 skala
- Oplever du, at den øverste ledelse er interesseret i erfaringer og resultater fra medarbejderne? 0-10 skala