

Sammenligning af Fuld GAIS spørgeskema version 2017 og 2021

Her er en oversigt over de spørgsmål, der indgår i en Fuld GAIS- måling i henholdsvis version 2017 og 2021 af spørgeskemaet.

Spørgsmål til den overordnede arbejdslyst

Version 2017	Version 2021	Skala
I hvilken grad føler du glæde ved dit arbejde?	Føler du glæde ved dit arbejde?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad føler du dig motiveret til at gå på arbejde?	Føler du dig motiveret til at gå på arbejde?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad vil du vurdere, at din arbejdsplads overordnet set er et godt sted at arbejde?	Er din arbejdsplads overordnet set er et godt sted at arbejde?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad nød du din seneste arbejdsdag?	Nød du din seneste arbejdsdag?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad ser du frem til næste gang, du skal på arbejde?	Ser du frem til næste gang, du skal på arbejde?	Vurdér på en skala fra 0-10.

Spørgsmål til medbestemmelse

Version 2017	Version 2021	Skala
I hvilken grad oplever du at have medbestemmelse på din arbejdsplads?	Oplever du at have passende medbestemmelse på din arbejdsplads?	Vurdér på en skala fra 0-10.



GAIS-handout

I hvilken grad har du mulighed for selv at tilrettelægge og strukturere dine arbejdsopgaver?	Udgået	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du at have indflydelse på vigtige beslutninger, der har betydning for dit arbejde?	Oplever du at have passende indflydelse på vigtige beslutninger, der har betydning for dit arbejde?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad har du selv indflydelse på, hvordan du udfører dine arbejdsopgaver?	Oplever du at have passende indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du den rigtige balance mellem kontrol på din arbejdsplads?	Oplever du en passende balance mellem frihed og kontrol på din arbejdsplads?	Vurdér på en skala fra 0-10.

Spørgsmål til mening

Version 2017	Version 2021	Skala
I hvilken grad oplever du, at dit arbejde er meningsfyldt?	Oplever du, at dit arbejde er meningsfyldt?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du, at du udfylder en vigtig funktion på din arbejdsplads?	Oplever du, at du udfylder en vigtig funktion på din arbejdsplads?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad mener du, at dit arbejde bidrager positivt til andre menneskers hverdag?	Mener du, at dit arbejde bidrager positivt til andre menneskers hverdag?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du at bidrage til et større formål gennem dit arbejde?	Oplever du at bidrage til et større formål gennem dit arbejde?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du, at du lykkes som menneske gennem dit arbejde?	Udgået	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du, at I på jeres arbejdsplads bidrager til at gøre hinanden bedre fagligt?	Udgået	Vurdér på en skala fra 0-10.



	NY: Lever dit nuværende job op til dine ønsker for dit arbejdsliv?	Vurdér på en skala fra 0-10.
	NY: Kan du se mening i de beslutninger, der træffes på din arbejdsplads?	Vurdér på en skala fra 0-10.

Spørgsmål til mestring

Version 2017	Version 2021	Skala
I hvilken grad oplever du en faglig tilfredshed gennem dit arbejde?	Oplever du en faglig tilfredshed gennem dit arbejde?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du, at der er match mellem dine arbejdsopgaver og dine kompetencer?	Oplever du, at der er match mellem dine arbejdsopgaver og dine kompetencer?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du, at du udvikler dine kompetencer?	Oplever du, at du udvikler dine kompetencer?	Vurdér på en skala fra 0-10.
	NY: Oplever du at kunne håndtere forandringer i dit arbejde?	Vurdér på en skala fra 0-10.

Spørgsmål til resultater

Version 2017	Version 2021	Skala
I hvilken grad giver dit arbejde dig følelsen af at have udrettet noget, dvs. opnået resultater eller delmål i løbet af dagen?	Har du følelsen af at have udrettet noget i løbet af din arbejdsdag?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad har du følelsen af, at du gør fremskridt i dit arbejde?	Har du følelsen af, at du gør fremskridt i dit arbejde?	Vurdér på en skala fra 0-10.



GAIS-handout

I hvilken grad har du mulighed for at se konkrete resultater af din arbejdsindsats?	Skaber du konkrete resultater på dit arbejde?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du, at der er klare og veldefinerede mål for, hvad du skal på arbejdet?	Oplever du, at der er klare og veldefinerede mål for, hvad du skal på arbejdet?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad er det tydeligt, hvornår du har løst en opgave?	Udgået	Vurdér på en skala fra 0-10.

Spørgsmål til ledelse

Version 2017	Version 2021	Skala
I hvilken grad oplever du, at din nærmeste leder er en dygtig leder?	Oplever du, at din nærmeste leder er en dygtig leder?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du, at din nærmeste leder har gode faglige kompetencer?	Oplever du, at din nærmeste leder har gode faglige kompetencer?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du, at din nærmeste leder har gode sociale kompetencer?	Oplever du, at din nærmeste leder har gode sociale kompetencer?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad har du tillid til din nærmeste leder?	Har du tillid til din nærmeste leder?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du at have et godt forhold til din nærmeste leder?	Oplever du at have et godt forhold til din nærmeste leder?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du at få anerkendelse fra din nærmeste leder?	Oplever du at få anerkendelse fra din nærmeste leder?	Vurdér på en skala fra 0-10.



Spørgsmål til kolleger

Version 2017	Version 2021	Skala
I hvilken grad har du det godt med dine kolleger?	Har du det godt med dine kolleger?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du at være en del af det sociale fællesskab på arbejdspladsen?	Finder du det let at være en del af det sociale fællesskab på arbejdspladsen?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad har du tillid til dine kolleger?	Har du tillid til dine kolleger?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du, at dine kolleger er fagligt kompetente?	Udgået	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du, at du har et godt fagligt samspil med dine kolleger?	Har du et godt fagligt samspil med dine kolleger?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du, at du og dine kolleger er gode til at anerkende hinanden?	Er du og dine kolleger gode til at anerkende hinanden?	Vurdér på en skala fra 0-10.

Spørgsmål til balance

Version 2017	Version 2021	Skala
I hvilken grad oplever du, at der til daglig er balance mellem dit arbejdsliv og dit privatliv?	Oplever du, at der til daglig er balance mellem dit arbejdsliv og dit privatliv?	Vurdér på en skala fra 0-10.
I hvilken grad oplever du, at du har tid til at levere den ønskede kvalitet på dit arbejde?	Oplever du, at du har tid til at levere den ønskede kvalitet på dit arbejde?	Vurdér på en skala fra 0-10.



GAIS-handout

I hvilken grad oplever du, at der er overensstemmelse mellem dine opgaver og den tid, der er til at løse dem?	Oplever du, at der er overensstemmelse mellem dine opgaver og den tid, der er til at løse dem?	Vurdér på en skala fra 0-10.
---	--	------------------------------

Prioritering af faktorer

Her er der ingen forskel på de to versioner af spørgeskemaet.

Hvilke faktorer er vigtigst for din arbejdslyst?
Træk faktorerne til højre i den rækkefølge, du finder dem vigtigst.

 Medbestemmelse Du har indflydelse på dine opgaver og arbejdsdag.	1	Vigtigst
 Mening Dit arbejde er meningsfuldt.	2	
 Mestring Du mestrer og behersker dit arbejde.	3	
 Resultater Du opnår store og små mål i dit arbejde.	4	
 Ledelse Din leder er en dygtig leder fagligt og socialt.	5	
 Kolleger Samværet og relationer til dine kolleger.	6	
 Balance Der er balance mellem dit arbejds- og privatliv.	7	Mindst vigtigt